



Social FARMS



CASE STUDY NAOBERHOEVE

INTRODUCTIE

De Naoberhoeve is een biodynamische zorgboerderij. De naam van de boerderij verwijst naar een oud sociaal systeem van burens die elkaar helpen. In onze moderne interpretatie van "Naobershap" delen we de schoonheid, de ruimte en de ontwikkelingsmogelijkheden van de boerderij met mensen die zorg nodig hebben.



1. BOERDERIJ MANAGER PROFIEL

De Naoberhoeve is een samenwerking van de boerderij Naoberhoeve en de Stichting Naoberhoeve. Gerlof en Maraïke Pronk-Hein leiden de boerderij, Jaap Gorter coördineert de Stichting; samen met de medewerkers runnen zij de sociale boerderij Naoberhoeve.

- Maraïke, 1979, vrouw, Warmonderhof (Bio-dynamische landbouw en zorg).
- Gerlof, 1979, man, Warmonderhof (Bio-dynamische landbouw).
- Jaap, 1961, man, Warmonderhof (Bio-dynamische landbouw) SPH (maatschappelijk werk).



2. BOERDERIJ PROFIEL

- **Adres/kaart:** Naoberhoeve, Pesserweg 4 7932 PC Echten (Drenthe).
- **Bedrijfsoppervlakte (in ha):** 40 ha.
- **Datum oprichting zorgboerderij:** 1998.
- **Aantal werknemers:** 10.
- **Deelnemers:** 25.

Websites en profielen sociale netwerken: <https://www.naoberhoeve.nl/>

Algemene beschrijving boerderij

De Naoberhoeve is een biodynamisch bedrijf met 40 melkkoeien en een melk verwerkende werkplaats; we verbouwen groenten, kruiden en bloemen. Er is een winkel en een grote keuken (waar we ons eigen brood bakken en maaltijden bereiden) en we werken in de bossen rond de boerderij.

3. SOCIALE LANDBOUWDIENSTEN, ACTIVITEITEN EN PRODUCTEN

Diensten

Mensen die zorg nodig hebben komen overdag bij ons, "We werken met elkaar, zorgen voor elkaar en leren van elkaar".

Ambulante begeleiding wordt ook aangeboden aan ouders met betrekking tot hulp bij de opvoeding.

Activiteiten

Mensen werken op de boerderij (met de koeien, de kip, met de groenten), in de tuin (zaaien, wiet plukken, oogsten), in de melk verwerkende werkplaats (de flessen schoonmaken, het maken van de producten, het vullen van de flessen), de winkel (het schoonmaken van de winkel, de producten in de winkel uitstallen, klanten helpen), de keuken (brood bakken, soep en maaltijden bereiden) of in het bos (bomen hakken en brandhout leveren).

Producten

Melk, yoghurt, kwark, boter, karnemelk, aardbeienyoghurt, aardbeienkwark, vanilleyoghurt, vanille-kwark, vanillevla, eieren, rundvlees, vlees van kip, groenten (1 ha. venkel) kruiden, bloemen, vruchten.

4. BESCHRIJVING VAN DE ROLLEN

Gerlof en Maraike beheren de dagelijkse activiteiten en zij runnen de boerderij; Jaap beheert de stichting, doet het papierwerk over zorg, coacht het team en heeft contact met de autoriteiten.

De rol van zorgboerderij begeleider

De begeleiders werken met de deelnemers, en zijn verantwoordelijk voor 3 of 4 van hen (begeleiders zijn persoonlijke raadgever); zij zijn ook verantwoordelijk voor het zorgplan (we noemen het Naoberplan) en ze zijn de contactpersoon met de ouders.

5. RELATIES MET VERWIJZENDE INSTANTIES

Relaties met verwijzende instanties

Veel van onze deelnemers hebben een persoonsgebonden budget voor hun zorgbehoefte: in dat geval maken we een rechtstreeks contract met de deelnemers of hun vertegenwoordigers. Voor de andere deelnemers, BeZinn (organisatie van zorgboerderijen in Noord-Nederland) heeft het contact en de contracten.

Relaties met gezinnen

Sommige van onze jongere deelnemers wonen nog steeds bij hun ouders (ze zijn allemaal >18), en anderen wonen in een beschermd huis. We hebben dus ofwel contact met de ouders ofwel met de zorgmedewerkers van het huis waar de deelnemers wonen. Minstens één keer per jaar evalueren we het Naoberplan en indien nodig nemen we vaker contact op.

Relaties met sociale landbouwnetwerken

We participeren in zowel regionale als nationale organisaties van zorglandbouw.

6. VISIE EN ONTWIKKELING VAN DE ZORGBOERDERIJ

Visie

De basis van ons mensbeeld (de manier waarop we naar onze deelnemers en hun ontwikkeling kijken) is: "Een mens is alleen mens in een relatie". We onderscheiden drie relaties (de basis van ons Naoberplan); "Ik en mezelf, ik en de ander, ik en mijn werk/wereld". Ontwikkeling is het vergroten van iemands "belevingswereld".

Ontwikkelingsplan

In het werk zoeken we naar samenwerking; de landerijen zijn al eigendom van een stichting. We willen meer mensen verbinden met het boerenleven en met hun voedsel.

Suggesties voor het beheren van een zorgboerderij

Doe het! Samen met de deelnemers, klussen voor de burens of je dorp. Werk met mensen met verschillende soorten problemen zij kunnen elkaar ook helpen.

FOTO'S VAN DE BOERDERIJ



Partnerschap



Coordinator

Confederazione Italiana Agricoltori Umbria
(Italië)
www.ciaumbria.it



Soziale Dienstleistungen
(Oostenrijk)
www.chanceb-gruppe.at



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
(Turkije)
www.comu.edu.tr



Università degli studi di Perugia
(Italië)
www.unipg.it



Boer en Zorg in Noord Nederland
(Nederland)
www.bezinn.nl



On Projects Advising SL
(Spanje)
www.onprojects.es

CONTACT:  socialfarms-erasmus.eu   [@socialFARMS](https://twitter.com/socialFARMS)



Mede gefinancierd door het
programma Erasmus+
van de Europese Unie

Dit project wordt gefinancierd met steun van de Europese Commissie in het kader van het Erasmus+-programma. Deze publicatie geeft uitsluitend de mening van de auteur weer, en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor het gebruik dat van de daarin opgenomen informatie kan worden gemaakt.