



Social FARMS



CASO DE ESTUDIO
CEE BAEZA

INTRODUCCIÓN

El ayuntamiento no disponía de personal para el mantenimiento de las zonas verdes, para cubrir esta necesidad se creó un grupo que empezó a ocuparse de estas funciones a través de este CEE. Hoy emplean a 16 personas, 14 de ellas con discapacidad, que se encargan como empleados públicos del mantenimiento de todas las zonas verdes de Baeza, ciudad renacentista considerada Patrimonio de la Humanidad por la Unesco. Como Centro Especial de Empleo, realiza actividades con niveles de eficiencia y calidad comparables a los de cualquier empresa que compite en el mercado, sin perder el componente social y de integración de las personas con discapacidad.



1. PERFIL DEL GESTOR DE LA GRANJA

- **Nombre y apellidos:** José Moreno Martínez.
- **Año de nacimiento:** 1964.
- **Género:** Hombre.
- **Educación:** Ingeniero Técnico Agrícola.



2. DATOS DE LA GRANJA

- **Dirección:** Camino de Atalayón, s/n, 23440 Baeza (Jaén).
- **Superficie de la explotación (en ha):** 7,5 ha de zonas verdes en el casco urbano y sus pedanías.
- **Fecha de creación de la granja social:** Abril de 2000.
- **Número de trabajadores:** 16 trabajadores. 14 trabajadores con discapacidad y 2 sin discapacidad.

Sitio web y redes sociales: https://www.baeza.net/servicios_municipales/medio-ambiente-cee/

Descripción general

El CEE se organiza como organismo autónomo local del Ayuntamiento de Baeza, dependiente de la Consejería de Medio Ambiente, pero con independencia funcional. Mantiene sus propias instalaciones donde encontramos el invernadero y las oficinas, así como los almacenes de equipos y maquinaria.

3. SERVICIOS, ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

Servicios

El CEE trata de ofrecer oportunidades de empleo e integración a las personas con discapacidad intelectual. El CEE tiene tres actividades principales, por un lado el mantenimiento de las zonas verdes de Baeza y sus pedanías. La producción de plantas para abastecer el mantenimiento de jardines y parques. Y por último, la sensibilización ambiental en el municipio a través de talleres y sesiones de divulgación en los colegios.

Actividades

Cada trabajador tiene diferentes habilidades y, por lo tanto, cada tarea (multiplicación, césped, fertilización instalación de riego, poda de arbustos y árboles, etc.) se asigna y adapta según a las habilidades y competencias de cada trabajador. Intentan garantizar un nivel de rendimiento profesional y responsable. En cualquier caso, a lo largo de los años la mayoría de ellos son independientes y pueden cubrir una amplia gama de tareas.

Productos

El invernadero fue el origen del proyecto a través de los cursos de producción de plantas, con que todo comenzó, hoy en día proporciona plantas para la renovación de las zonas verdes. El invernadero mantiene semilleros, casas de sombra y otras áreas de trabajo de propagación.

4. FUNCIONES DEL PERSONAL

Gestor de la granja social

Como responsable, realiza funciones administrativas, de gestión documental, de planificación del trabajo, etc. Aunque realiza tareas técnicas, también se encarga de adaptar los protocolos para resolver posibles conflictos en el entorno de trabajo. Es la persona que toma las decisiones y sirve de enlace entre el CEE y el mundo exterior.

Tutor de la granja social

Los tutores están presentes en las áreas de trabajo ayudando al desarrollo de las tareas y supervisando al equipo. Este tutor acompaña, instruye y motiva, además de estar atento a las necesidades personales y profesionales de los trabajadores en su día a día.

5. RELACIÓN CON SERVICIOS SOCIALES Y SANITARIOS

Relación con los servicios sociales/sanitarios

El Ayuntamiento cuenta con servicios sociales que tratan de cubrir las necesidades específicas que puedan surgir entre los trabajadores, proporcionando la orientación y el apoyo personal que cada trabajador pueda necesitar. Complementan las funciones que realizan en el día a día el gerente y el tutor. Con el paso de los años y la estabilidad de la plantilla, este servicio ha sido menos requerido debido al alto nivel de integración alcanzado.

Relación con las familias

Las relaciones no son regulares y suelen centrarse en casos en los que surge una necesidad o un conflicto específico, en cuyo caso interviene el personal de los servicios de orientación y asuntos sociales del ayuntamiento.

Relación con redes de agricultura social

Sobre todo al principio, mantuvieron relación con el CEE de Jaén para ver su funcionamiento y estructura. Tras el apoyo inicial, han seguido su propio camino, pero están abiertos a tener un intercambio continuo de información.

6. FILOSOFÍA Y PLAN DE DESARROLLO

Filosofía

Generar oportunidades de empleabilidad para personas con discapacidad intelectual, que faciliten su integración y experiencia para su desarrollo personal, económico y su independencia. No pretende ser un trampolín hacia el mercado ordinario, sino mantener una plantilla que preste servicios de mantenimiento de jardines al Ayuntamiento de Baeza.

Plan de desarrollo

Actualmente mantienen un equilibrio en su estructura y carga de trabajo, aunque no tienen previsto realizar cambios sustanciales en su modelo, sí mantienen una vocación de mejorar los procedimientos de trabajo e invertir en infraestructuras.

Consejos para gestionar una granja social

Es importante contar con un nivel de concienciación del colectivo y una orientación social del municipio para llevar a cabo con éxito una iniciativa social de este tipo. Es aconsejable tener en cuenta las necesidades individuales, adaptando las tareas a las capacidades y el rendimiento de cada trabajador.

IMÁGENES



Consortio



AGRICOLTORI ITALIANI
UMBRIA

Coordinador

Confederazione Italiana Agricoltori Umbria
(Italia)
www.ciaumbria.it

CHANCE B
GRUPPE

Soziale Dienstleistungen
(Austria)
www.chanceb-gruppe.at



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
(Turquía)
www.comu.edu.tr



Università degli studi di Perugia
(Italia)
www.unipg.it

A.D. 1308
unipg

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA



BEZINN
Boer En Zorg In Noord Nederland

Boer en Zorg in Noord Nederland
(Holanda)
www.bezinn.nl



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es

CONTACTO :  socialfarms-erasmus.eu   [@socialFARMS](https://twitter.com/socialFARMS)



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

Este proyecto está financiado con el apoyo de la Comisión Europea en el marco del Programa Erasmus+. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Social Farm Activities for Rural Management Services | Proyecto : 2020-1-IT01-KA202-008463