



Social FARMS



CASO DE ESTUDIO
SOCIAL FARM JEMALUPE

INTRODUCCIÓN

Desde 2003 ofrecemos atención y guardería las 24 horas del día en un entorno social agradable para niños, jóvenes y adultos que lo necesiten (temporalmente). Tenemos caballos, ovejas y gallinas. Hay un huerto y múltiples espacios para jugar. Todas las actividades están al cargo de los cuidados.



1. PERFIL DEL GESTOR DE LA GRANJA

- **Nombre y apellidos:** Anouk Hafkamp.
- **Año de nacimiento:** 1967.
- **Género:** Mujer.
- **Educación:** Licenciada en Psicología Aplicada.



2. DATOS DE LA GRANJA

- **Dirección:** Jan Gosses wijk 9, 9367 TE, De Wilp.
- **Superficie de la explotación (en ha):** 2 ha.
- **Fecha de creación de la granja social:** 2003.
- **Número de trabajadores:** 12. **Nº de participantes:** 30 (máximo 10 por día).

Sitio web y redes sociales: www.Jemalupe.nl www.facebook.com/Jemalupe

Descripción general

La granja se encuentra en 2 hectáreas de terreno. Consta de una gran casa de labranza, un edificio con una zona de guardería y oficinas, y otros dos grandes establos para los animales y uno de trabajo. También hay un invernadero y un huerto. En una parte del prado hay un campo de fútbol y un parque infantil. Hay una piscina de sapos Jemalupe tiene 10 caballos, cinco grandes y cinco pequeños. Hay cuatro ovejas y cinco gallinas. Hay un perro y dos gatos.

3. SERVICIOS, ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

Servicios

Jemalupe ofrece alojamiento para niños de 4 a 16 años aproximadamente. Los niños pueden alojarse el fin de semana pero también durante la semana. También hay niños que viven en Jemalupe. Jemalupe dispone de atención diurna para jóvenes adultos con autismo grave tres días a la semana y hay dos plazas de residencia para adultos.

También se ofrece asesoramiento ambulatorio a los padres en relación con la ayuda para la crianza de los hijos.

Actividades

Las actividades que se realizan en Jemalupe son muy diversas. Hay actividades con y para los animales.

Se alimenta a los animales, se cuidan los establos, se cepillan los caballos y se imparten clases de equitación para los niños por parte de un instructor cualificado. Además, se cocina y se hornea mucho, y hay muchas oportunidades para jugar, dentro y fuera.

Productos

No hay productividad en la granja, todas las actividades son para el cuidado. Las frutas y verduras que crecen en el invernadero y el huerto son consumidas por los participantes. Los caballos se utilizan para el cuidado, se les monta, se les cepilla, y los caballos ayudan al desarrollo mental de los niños. Las ovejas hacen visibles las estaciones al conseguir los corderos. Los huevos de las gallinas son buscados y comidos por los participantes.

4. FUNCIONES DEL PERSONAL

Gestor de la granja social

El gestor crea condiciones favorables para los supervisores y otros empleados del equipo. Deben ser capaces de hacer bien su trabajo y poner en práctica sus ideas e ideales. De este modo, el tutor puede crear condiciones favorables para los participantes, de modo que también puedan llevar a cabo sus ideas e ideales. De este modo, todos los integrantes de la granja social tienen la oportunidad de desarrollarse óptimamente.

Tutor de la granja social

El tutor es el responsable directo del bienestar y del apoyo al desarrollo de los participantes. Facilita, dirige, elabora (si es posible, junto con el participante) el plan de atención y lo pone en práctica.

5. RELACIÓN CON SERVICIOS SOCIALES Y SANITARIOS

Relación con los servicios sociales/sanitarios

La relación con los servicios sociales/sanitarios es importante, ellos son el cliente y colocan a los participantes. Actualmente es el municipio en los Países Bajos. Una granja social debe tener contratos con varios municipios para que puedan venir suficientes participantes. También existe la posibilidad de adherirse a una organización de compras para agricultores sociales.

Relación con las familias

Como la mayoría de nuestros participantes son niños y jóvenes, la relación con las familias es importante para nosotros. Especialmente la relación con los padres o cuidadores. Tienen que sentirse bien al dejar a su hijo a nuestro cuidado. Hay una reunión del plan de cuidados al menos una vez al año, pero con nosotros siempre hay una entrega al recoger y dejar al niño.

Relación con redes de agricultura social

La relación con otras granjas sociales es excelente para nuestra granja social. Trabajamos conjuntamente con una granja social del barrio. Formamos parte de la asociación Granjas sociales del norte de los Países Bajos (asociación BEZINN), y el propietario de Jemalupe forma parte de la junta directiva de la organización de compras para agricultores sociales del norte de los Países Bajos (fundación BEZINN). Gracias a la cooperación, las oportunidades de desarrollo de los agricultores sociales son grandes.

6. FILOSOFÍA Y PLAN DE DESARROLLO

Filosofía

Jemalupe ofrece atención las 24 horas del día y guardería en un entorno social agradable. Para niños jóvenes y adultos que lo necesitan (temporalmente). Cada persona es única. La necesidad de atención y orientación difiere por tanto de una persona a otra. Jemalupe conecta con esto dentro de las posibilidades y con los recursos que tiene Jemalupe. Jemalupe es un refugio seguro, en el momento en que necesitas cuidados, y después.

Plan de desarrollo

Jemalupe no tiene por el momento la ambición de hacerse grande. La estabilidad y la atención de alta calidad con personas altamente capacitadas son pilares importantes para Jemalupe. Además, Jemalupe sigue siempre la demanda de la asistencia sanitaria. En este momento hay mucha demanda de niños que abandonan la escuela, se está investigando cuáles son las posibilidades para Jemalupe.

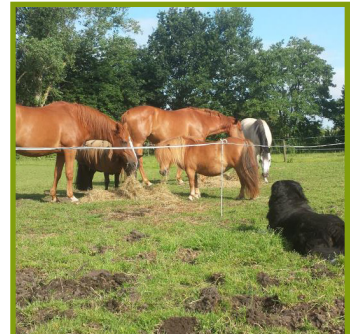
Consejos para gestionar una granja social

A la hora de gestionar una granja social, es especialmente necesario obtener mucha información del exterior, por ejemplo la política, la legislación, qué cuestiones y qué cuellos de botella hay en la asistencia sanitaria.

También es muy importante construir/mantener una buena red asistencial. Junto con toda esta información, es muy importante conseguir y desarrollar un buen equipo de empleados y tutores.

Ellos son la cara y los ejecutores de la asistencia.

IMÁGENES



Consortio



AGRICOLTORI ITALIANI
UMBRIA

Coordinador

Confederazione Italiana Agricoltori Umbria
(Italia)
www.ciaumbria.it

CHANCE B
GRUPPE

Soziale Dienstleistungen
(Austria)
www.chanceb-gruppe.at



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
(Turquía)
www.comu.edu.tr



Università degli studi di Perugia
(Italia)
www.unipg.it

A.D. 1308
unipg

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA



BEZINN
Boer En Zorg In Noord Nederland

Boer en Zorg in Noord Nederland
(Holanda)
www.bezinn.nl



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es

CONTACTO :  socialfarms-erasmus.eu   [@socialFARMS](https://twitter.com/socialFARMS)



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

Este proyecto está financiado con el apoyo de la Comisión Europea en el marco del Programa Erasmus+. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Social Farm Activities for Rural Management Services | Proyecto : 2020-1-IT01-KA202-008463